

PLAN DE RÉMUNÉRATION

POUR LES LIFE CHANGERS (LCs)*

Version 1.8

*Les Life Changers (LCs) sont des distributeurs indépendants de Total Life Changes.

BIENVENUE !

Chez Total Life Changes, nous proposons des produits que vous allez ressentir et une communauté que vous allez adorer !

NOS VALEURS FONDAMENTALES

1. Nous sommes toujours avides d'aller plus loin.	2. La passion est notre carburant.	3. En s'amusant, nous accomplissons plus.	4. Nous nous aimons les uns les autres. Point final.
5. La gratitude est notre état d'esprit.	6. Notre standard : donner plus que ce qui est attendu.	7. Nous ne faisons pas seulement ce qui est facile. Nous faisons ce qui est juste.	

CONDITIONS POUR PERCEVOIR DES COMMISSIONS

Tous les produits TLC ont un Volume Qualifiant (QV). La plupart des produits TLC ont 40 QV, avec quelques exceptions. Le QV se répartit en deux catégories :

Volume Qualifiant Personnel (PQV)

est ce qui permet à un LC d'être considéré comme Actif. Les rangs ont des exigences de PQV différentes, mais jamais supérieures à 120 PQV. C'est pourquoi aucun produit n'excède 120 QV.

Volume Binaire (BV)

est le montant de BV qui remonte dans l'arbre binaire pour les commissions et les qualifications de rang. Par exemple, un produit à 40 QV vous donne 40 PQV et donne à votre parrain 40 BV. Les LCs ne reçoivent aucun BV sur leurs propres achats.

*Tous les bonus du Plan de Rémunération TLC exigent que les Life Changers soient Actifs. Les exigences de PQV peuvent varier selon le rang ; cependant, tous les LCs atteignant 40 PQV sont considérés comme Actifs. Le statut Actif d'un LC est déterminé par son PQV requis selon son rang.**

*Pour la suite du plan de rémunération, reportez-vous aux pages 32 et 33 pour des détails et définitions supplémentaires.

NOS PRODUITS

Total Life Changes propose une large gamme de produits santé et bien-être pour nourrir l'esprit, le corps et l'âme. Voici quelques-uns de nos best-sellers !

Iaso® Tea Original

Une tisane douce détoxifiante, à base d'un mélange de plantes formulé pour soutenir vos objectifs de perte de poids*

Iaso® Tea Instant

La version instantanée de notre Iaso Original Brew Tea, offrant les mêmes bienfaits détoxifiants dans un sachet pratique, en plusieurs saveurs*

Nutra Burst

Un délicieux multivitamine liquide qui concentre votre apport quotidien en vitamines en une seule cuillère*

Delgada

Un café torréfié riche et corsé qui procure un regain d'énergie et aide à limiter la production et l'absorption des graisses*

Resolution Drops

Notre complément énergétique formulé pour soutenir votre perte de poids et dynamiser votre journée*

NRG

Votre arme secrète pour la perte de poids, afin de réduire vos envies alimentaires*

*Ces déclarations n'ont pas été évaluées par la Food and Drug Administration. Ce produit n'est pas destiné à diagnostiquer, traiter, guérir ou prévenir une maladie.

Non destiné aux enfants. Si vous êtes enceinte, allaitante ou sous traitement médical, consultez votre médecin avant utilisation.

Ce produit est conçu pour accompagner un mode de vie sain associé à une activité physique régulière et une alimentation équilibrée. Les résultats peuvent varier. Consultez un professionnel de santé avant de consommer un complément alimentaire.

CONSTRUIRE VOTRE ORGANISATION

VOUS êtes au centre de votre organisation : vos clients de part et d'autre, puis votre **Premier Niveau** composé des Life Changers que vous parrainez directement, chacun avec ses propres clients. Le **Deuxième Niveau** correspond aux Life Changers parrainés par vos filleuls directs, formant ainsi votre équipe gauche et votre équipe droite.

VOS CLIENTS	VOUS	VOS CLIENTS
	Premier Niveau — Vos Filleuls Directs (LIFE CHANGER)	
LEURS CLIENTS	Deuxième Niveau — Leurs Filleuls Directs (LIFE CHANGER)	LEURS CLIENTS

KIT DE DÉMARRAGE

Rejoignez la famille TLC avec le Kit de Démarrage ! Ce pack numérique, rempli de ressources pour développer votre activité, est conçu pour donner aux nouveaux Life Changers un départ réussi. Vous recevrez...

- Un guide numérique avec des outils pour lancer votre activité
- Un site de vente au détail personnalisé pour une expérience d'achat fluide
- Un accès toute l'année à notre portail professionnel iOffice (incluant un essai Premium de 30 jours)
- Un plan de lancement d'activité personnalisé pour définir vos objectifs... et bien plus !

Sélectionnez votre kit et au moins un produit à 40 QV pour commencer à créer des relations, gérer vos ventes et transformer des vies !

*Frais de renouvellement facturés annuellement.

7 FAÇONS DE GAGNER DE L'ARGENT !

1. Commissions sur les ventes au détail

2. Bonus G5 & R5

3. Le Bonus 10-5-2

4. Bonus de Première Commande LC

5. Bonus de Correspondance au Détail

6. Commissions Binaires

7. Bonus de Correspondance

1. Commissions sur les ventes au détail

Les commissions au détail sont versées uniquement sur les commandes des clients.

Gagnez 50% de la valeur QV de chaque produit en commissions payées.*

Créez des relations avec vos clients et encouragez-les à recommander.

Un produit à partir de **59,95 \$**

EXEMPLE DE BONUS AU DÉTAIL

*(50% de 40 QV = 20 \$) + 25% du QV (10 BV) ajoutés au GBV

BV = Volume Binaire, QV = Volume Qualifiant, GBV = Volume Binaire de Groupe (voir pages 32 et 33)

Bonus Premier Client

Nouveaux Life Changers :

Obtenez 1 client dans vos premières 72 heures pour gagner un bonus de 20 \$!*

JANVIER 2026						
DIM	LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6 LC inscrit	7	8	9 Dernier jour bonus 20\$	10

*Bonus unique.

Paielement Quotidien (Daily Pay)

Vous avez la possibilité d'être payé sous 24 heures pour toutes vos ventes au détail.*

*Vendez des produits aujourd'hui et soyez payé demain grâce à Daily Pay. Dès que vous atteignez un minimum de 12 \$ de commissions au détail, vous êtes éligible pour vous inscrire à Daily Pay ! Disponible uniquement aux États-Unis.

2. Le Défi G5

Les Life Changers obtiennent **5 nouveaux clients** qui achètent un ou plusieurs produits* dans leurs **30 premiers jours**.

Relevez le défi dans vos 30 premiers jours et recevez :

- Bonus unique de **50 \$** (Bonus G5 Premiers Cinq)*
- Un Certificat G5

*Le Bonus G5 Premiers Cinq (unique) est disponible pour tout Life Changer Actif qui suscite des achats en ligne de 40 QV ou plus de la part de cinq nouveaux clients au cours de ses 30 premiers jours d'inscription.

**Les Bonus R5 sont disponibles pour les Life Changers Actifs chaque fois qu'ils suscitent des achats en ligne de 40 QV ou plus de la part de cinq clients fidèles uniques au cours du même mois calendaire. Les commandes SmartShip sont éligibles aux Bonus R5.

Récompenses G5/R5 : Les achats clients de 40 QV ou plus doivent être effectués via le site Shopify répliqué unique du Life Changer pour être éligibles aux bonus. Tous les Life Changers DOIVENT être Actifs et en règle. Les récompenses ne sont acquises qu'une fois le cycle de commissions de la période en cours terminé et accepté par Total Life Changes, LLC. Les gains prévisionnels seront ajustés en fonction des retours, annulations et/ou fraudes liées aux transactions. En cas de remboursement ou de contestation, Total Life Changes, LLC se réserve le droit exclusif de révoquer l'ensemble des récompenses.

Les résultats peuvent varier et dépendent des compétences de vente individuelles, des efforts, de l'expérience et du niveau d'ambition de chaque Life Changer. Total Life Changes ne garantit ni résultats ni succès.

Parmi les Life Changers américains ayant perçu une rémunération en 2023, le revenu annuel moyen avant dépenses était de 966,44 \$. 50% des LCs rémunérés ont gagné plus de 84,00 \$, l'autre moitié a gagné moins. Déclaration complète des revenus : totallifechanges.com/pages/income-disclosure-statement

Le Bonus R5

Bonus R5 illimité pour tous les Life Changers

Gagnez un Bonus R5 de 50 \$ plus un minimum de 100 \$ de commissions au détail pour chaque groupe de cinq clients fidèles !**

3. Le Bonus Défi 10-5-2

Complétez ces trois étapes en un mois calendaire pour être éligible à un Bonus 10-5-2 de 50 \$!*

1. Faites essayer ou acheter à **10 clients** un produit pour une semaine, à 25 \$.
2. Suscitez des achats en ligne de la part de **5 nouveaux** Clients Privilégiés.
3. Parrainez et intégrez **2 nouveaux** Life Changers.

10 à essayer → 5 à acheter → 2 à s'envoler

Défi mensuel 10-5-2 : disponible pour tous les LCs Actifs qui certifient dans leur back-office avoir fait essayer ou vendu une semaine d'un produit à 10 clients, suscité des achats en ligne d'au moins 54,95 \$/40 QV de la part de cinq nouveaux clients, et parrainé deux nouveaux LCs au cours du même mois calendaire (« Période Qualifiante 10-5-2 »). Le Bonus est disponible une seule fois par mois lorsque les conditions sont remplies. Les achats clients d'au moins 54,95 \$/40 QV doivent être effectués via le site répliqué unique d'un LC (lien boutique). Tous les LCs doivent être Actifs et en règle. Les récompenses ne sont officielles qu'une fois le cycle de commissions terminé et accepté par Total Life Changes, LLC. Les gains prévisionnels peuvent être affectés par retours, annulations ou fraudes. Total Life Changes, LLC se réserve le droit exclusif de révoquer les récompenses. Les résultats peuvent varier selon la localisation, les compétences, l'expérience et l'ambition de chaque Life Changer ; aucun résultat n'est garanti. Parmi les Life Changers américains rémunérés en 2023, le revenu annuel moyen avant dépenses était de 966,44 \$; 50% ont gagné plus de 84,00 \$, l'autre moitié moins. Voir la déclaration complète des revenus.

4. Bonus de Première Commande LC

Un Life Changer (LC) — Le Bonus de Première Commande sur un produit à 40 QV génère un bonus de 20,00 \$ (50% de 40 QV) et 10 BV (25% de 40 QV).

Gagnez 50% de la valeur QV du produit en commissions payées pour la première commande de chaque LC parrainé directement.

Commissions versées chaque semaine si vous êtes Actif avec au moins 40 PQV.

À mesure que votre équipe grandit, vous pouvez recevoir non seulement des commissions binaires de vos filleuls directs, mais aussi 50% de commission sur leur commande initiale.

Exemple de LC Parrainé — QV : 40, Commission de 20 \$

(50% de 40 QV = 20 \$) + 25% du QV (10 BV) ajoutés au GBV

BV = Volume Binaire, QV = Volume Qualifiant, GBV = Volume Binaire de Groupe (voir pages 32 et 33)

5. Bonus de Correspondance au Détail

Life Changer Actif (LC) — gagne un pourcentage de correspondance sur les ventes au détail des LCs parrainés directement.

Gagnez 10%-20% des commissions issues de toutes les ventes au détail des LCs de 1er niveau.*

Commissions versées chaque semaine si vous êtes éligible.*

Avec le Bonus de Correspondance au Détail, vous gagnez en soutenant les vendeurs de votre équipe. Lorsque vos filleuls directs réalisent une vente, ils gagnent 50% de commission, et vous recevez 10% ou 20% de ce montant en bonus.*

*Les Associates et Apprentices reçoivent une correspondance de 10%. Les Directors et rangs supérieurs reçoivent 20%.

Exemple — Votre LC parrainé directement, QV : 40, Commission de 20 \$

(50% de 40 QV = 20 \$) + Vous : 10% ou 20% de 20 \$ = 2 \$ ou 4 \$

QV = Volume Qualifiant (voir pages 32 et 33)

*Les Life Changers Actifs et qualifiés au binaire sont éligibles à ce bonus sur TOUS les membres de leur équipe directement parrainés, sans limite de payout.

6. Commissions Binaires

Gagnez 10%-25% de commissions sur le Volume Binaire de Groupe (GBV).*

Volume Reporté — le GBV non utilisé est mis en réserve pour la semaine suivante tant que vous restez Actif et Qualifié au binaire.*

Commissions versées chaque semaine si vous êtes éligible.*

À mesure que votre équipe grandit, vous pouvez recevoir des commissions binaires de vos filleuls directs et des personnes qu'ils ont eux-mêmes parrainées. « Binaire » (deux) signifie avoir deux équipes : gauche et droite. Vous pouvez être payé de 10% à 25% selon le GBV de votre équipe la plus faible (jambe faible). Commissions versées chaque semaine, plafonnées à 30 000 \$. Qualification : deux LCs parrainés directement, Actifs avec 40 PQV minimum, un sur chaque équipe.

*Le Bonus de Correspondance et les Commissions Binaires combinés sont plafonnés à 60% du volume de la jambe faible par semaine.

EXEMPLE

Équipe gauche = 1 000 GBV
Payé (jambe payante)
Solde reporté : 0

Équipe droite = 1 500 GBV
-1 000 GBV versés (gauche)
1 500-1 000 = 500 volume reporté

500 de volume non utilisé qui sera reporté sur l'équipe droite pour la prochaine période de bonus hebdomadaire.

7. Bonus de Correspondance (Director et au-dessus*)

Gagnez un Bonus de Correspondance basé sur un pourcentage des commissions binaires gagnées par vos LCs de 1er et 2e niveau.*

Bonus 1er & 2e Niveau — 50% de correspondance sur vos LCs de 1er niveau, et 10%-50% supplémentaire sur vos LCs de 2e niveau.*

Commissions versées chaque semaine si vous êtes éligible.*

Niveau 1 = vos filleuls directs · Niveau 2 = leurs filleuls directs · Correspondance 50% illimitée sur chaque branche.

10% - 50% DE CORRESPONDANCE SELON LE RANG

*Le Bonus de Correspondance et les Commissions Binaires combinés sont plafonnés à 60% du volume de la jambe faible par semaine. Il faut être Director ou rang supérieur pour être éligible.

APERÇU DES RANGS TLC

APERÇU DES RANGS LCs

AFFILIATE (Affilié)

Exigences / Qualifications du Rang :

- Actif avec un minimum de 40 PQV

Avantages du Rang :

- Gagnez des Commissions au Détail et le Bonus de Première Commande LC

Aucune Commission Binaire n'est gagnée au rang Affiliate.

APERÇU DES RANGS LCs

ASSOCIATE

Exigences / Qualifications du Rang :

- Actif avec un minimum de 40 PQV
- Qualifié au binaire

Avantages du Rang :

- Commissions au Détail, Bonus de Première Commande LC, Bonus de Correspondance au Détail, Commissions Binaires

Commissions Binaires fixées à 10%, plafond hebdomadaire de 5 000 \$.

APERÇU DES RANGS LCs

APPRENTICE

Exigences / Qualifications du Rang :

- Actif avec un minimum de 40 PQV
- Qualifié au binaire
- Minimum de 500 PLV hebdomadaire

Avantages du Rang :

- Bonus Apprentice*, Commissions au Détail, Bonus de Première Commande LC, Bonus de Correspondance au Détail, Commissions Binaires

Commissions Binaires fixées à 10%, plafond hebdomadaire de 5 000 \$.

*5 paquets d'Iaso Original Brew Tea (ou autre produit à 59,95 \$) plus 40 PQV offerts aux LCs atteignant ce rang pour la première fois uniquement.

APERÇU DES RANGS LCs

DIRECTOR

Exigences / Qualifications du Rang :

- Actif avec un minimum de 80 PQV
- Qualifié au binaire
- Minimum de 1 000 PLV hebdomadaire

Avantages du Rang :

- Commissions au Détail, Bonus de Première Commande LC, Bonus de Correspondance au Détail, Commissions Binaires, Bonus de Correspondance

Commissions Binaires fixées à 12%, plafond hebdomadaire 5 000 \$, correspondance 50% (1er niveau) / 10% (2e niveau).

APERÇU DES RANGS LCs

RISING STAR

Exigences / Qualifications du Rang :

- Doit avoir atteint le rang de Director lors d'une semaine précédente
- Actif avec un minimum de 80 PQV
- Qualifié au binaire
- Minimum de 2 500 PLV hebdomadaire

Avantages du Rang :

- Bonus Rising Star (200 \$)*, Commissions au Détail, Bonus de Première Commande LC, Bonus de Correspondance au Détail, Commissions Binaires, Bonus de Correspondance

Commissions Binaires fixées à 12%, plafond hebdomadaire 5 000 \$, correspondance 50% / 10%.

**Bonus de 200 \$ versé aux LCs atteignant ce rang pour la première fois uniquement.

APERÇU DES RANGS LCs

EXECUTIVE DIRECTOR

Exigences / Qualifications du Rang :

- Doit avoir atteint le rang de Rising Star lors d'une semaine précédente
- Actif avec un minimum de 80 PQV
- Qualifié au binaire
- Minimum de 5 000 PLV hebdomadaire

Avantages du Rang :

- Commissions au Détail, Bonus de Première Commande LC, Bonus de Correspondance au Détail, Commissions Binaires, Bonus de Correspondance

Commissions Binaires fixées à 14%, plafond hebdomadaire 5 000 \$, correspondance 50% / 20%.

APERÇU DES RANGS LCs

REGIONAL DIRECTOR

Exigences / Qualifications du Rang :

- Doit avoir atteint le rang d'Executive Director lors d'une semaine précédente
- Actif avec un minimum de 120 PQV
- Qualifié au binaire
- Avoir un Executive Director Récent et Actif parrainé directement
- Minimum de 10 000 PLV hebdomadaire

Avantages du Rang :

- Commissions au Détail, Bonus de Première Commande LC, Bonus de Correspondance au Détail, Commissions Binaires, Bonus de Correspondance

Commissions Binaires fixées à 17%, plafond hebdomadaire 5 000 \$, correspondance 50% / 30%.

APERÇU DES RANGS LCs

NATIONAL DIRECTOR

Exigences / Qualifications du Rang :

- Doit avoir atteint le rang de Regional Director lors d'une semaine précédente
- Actif avec un minimum de 120 PQV
- Qualifié au binaire
- Avoir un Regional Director Récent et Actif parrainé directement
- Minimum de 20 000 PLV hebdomadaire

Avantages du Rang :

- Commissions au Détail, Bonus de Première Commande LC, Bonus de Correspondance au Détail, Commissions Binaires, Bonus de Correspondance

Commissions Binaires fixées à 20%, plafond hebdomadaire 10 000 \$, correspondance 50% / 40%.

Peut être éligible à un Bonus de Leadership mensuel de 1 500 \$ si toutes les conditions sont remplies (voir page 33).

APERÇU DES RANGS LCs

GLOBAL DIRECTOR

Exigences / Qualifications du Rang :

- Doit avoir atteint le rang de National Director lors d'une semaine précédente
- Actif avec un minimum de 120 PQV
- Qualifié au binaire
- Avoir un National Director Récent et Actif parrainé directement
- Avoir deux Executive Directors Récents et Actifs (un par équipe)
- Minimum de 50 000 PLV hebdomadaire

Avantages du Rang :

- Commissions au Détail, Bonus de Première Commande LC, Bonus de Correspondance au Détail, Commissions Binaires, Bonus de Correspondance

Commissions Binaires fixées à 20%, plafond hebdomadaire 20 000 \$, correspondance 50% / 50%.

Peut être éligible à un Bonus de Leadership mensuel de 1 500 \$ si toutes les conditions sont remplies (voir page 33).

APERÇU DES RANGS LCs

AMBASSADOR

Exigences / Qualifications du Rang :

- Doit avoir atteint le rang de Global Director lors d'une semaine précédente
- Actif avec un minimum de 120 PQV
- Qualifié au binaire
- Avoir un Global Director Récent et Actif parrainé directement
- Avoir quatre Executive Directors Récents et Actifs (deux par équipe)
- Minimum de 100 000 PLV hebdomadaire

Avantages du Rang :

- Commissions au Détail, Bonus de Première Commande LC, Bonus de Correspondance au Détail, Commissions Binaires, Bonus de Correspondance

Commissions Binaires fixées à 22%, plafond hebdomadaire 20 000 \$, correspondance 50% / 50%.

Peut être éligible à un Bonus de Leadership mensuel de 1 500 \$ si toutes les conditions sont remplies (voir page 33).

APERÇU DES RANGS LCs

EXECUTIVE AMBASSADOR

Exigences / Qualifications du Rang :

- Doit avoir atteint le rang d'Ambassador lors d'une semaine précédente
- Actif avec un minimum de 120 PQV
- Qualifié au binaire
- Avoir un Ambassador Récent et Actif parrainé directement
- Avoir huit Executive Directors Récents et Actifs (quatre par équipe)
- Minimum de 250 000 PLV hebdomadaire

Avantages du Rang :

- Commissions au Détail, Bonus de Première Commande LC, Bonus de Correspondance au Détail, Commissions Binaires, Bonus de Correspondance

Commissions Binaires fixées à 25%, plafond hebdomadaire 20 000 \$, correspondance 50% / 50%.

Peut être éligible à un Bonus de Leadership mensuel de 1 500 \$ si toutes les conditions sont remplies (voir page 33).

APERÇU DES RANGS LCs

GRAND AMBASSADOR

Exigences / Qualifications du Rang :

- Doit avoir atteint le rang d'Executive Ambassador lors d'une semaine précédente
- Actif avec un minimum de 120 PQV
- Qualifié au binaire
- Avoir un Executive Ambassador Récent et Actif parrainé directement
- Avoir deux Ambassadors Récents et Actifs parrainés directement
- Avoir trois Global Directors Récents et Actifs parrainés directement
- Avoir douze Executive Directors Récents et Actifs (six par équipe)
- Minimum de 500 000 PLV hebdomadaire

Avantages du Rang :

- Commissions au Détail, Bonus de Première Commande LC, Bonus de Correspondance au Détail, Commissions Binaires, Bonus de Correspondance
- Jeep siglée TLC et bague personnalisée Grand Ambassador**

Commissions Binaires fixées à 25%, plafond hebdomadaire 25 000 \$, correspondance 50% / 50%.

Peut être éligible à un Bonus de Leadership mensuel de 1 500 \$ si toutes les conditions sont remplies (voir page 33).

**Bonus unique.

APERÇU DES RANGS LCs

ELITE AMBASSADOR

Exigences / Qualifications du Rang :

- Doit avoir atteint le rang de Grand Ambassador lors d'une semaine précédente
- Actif avec un minimum de 120 PQV
- Qualifié au binaire
- Avoir un Grand Ambassador Récent et Actif parrainé directement
- Avoir deux Executive Ambassadors Récents et Actifs parrainés directement
- Avoir trois Ambassadors Récents et Actifs parrainés directement
- Avoir quatre Global Directors Récents et Actifs parrainés directement
- Avoir seize Executive Directors Récents et Actifs (huit par équipe)
- Minimum de 1 000 000 PLV hebdomadaire

Avantages du Rang :

- Commissions au Détail, Bonus de Première Commande LC, Bonus de Correspondance au Détail, Commissions Binaires, Bonus de Correspondance
- Pendentif et collier Elite Ambassador sertis de diamants, personnalisés**

Commissions Binaires fixées à 25%, plafond hebdomadaire 30 000 \$, correspondance 50% / 50%.

Peut être éligible à un Bonus de Leadership mensuel de 1 500 \$ si toutes les conditions sont remplies (voir page 33).

**Bonus unique.

DÉTAILS COMPLÉMENTAIRES SUR LA RÉMUNÉRATION

Définitions du Plan de Rémunération

Actif — Un LC qui atteint un minimum de 40 Volume Qualifiant Personnel (PQV) par mois est considéré comme Actif. Les LCs doivent maintenir un minimum de 40 PQV chaque mois à la date anniversaire de leur qualification précédente. Les exigences de PQV peuvent varier selon le rang, mais tous les LCs atteignant 40 PQV sont considérés Actifs. Les LCs peuvent générer du PQV via ventes au détail et commandes personnelles. Tous les bonus exigent d'être Actif.

Qualifié au Binaire — avoir au moins deux LCs Actifs parrainés directement, un par équipe, pendant la semaine de commission.

Volume Binaire (BV) — volume crédité à un LC lors de l'achat d'un produit ayant une valeur BV. Cette valeur varie selon qui passe la commande. Une commande de 40 QV (hors inscription initiale) ajoute 40 BV au GBV de l'équipe concernée. Une commande de 40 QV d'un Client Privilégié ou Invité ajoute 10 BV au RBV.

Volume Binaire de Groupe (GBV) — total du Volume Binaire généré dans l'équipe gauche ou droite d'un LC.

Client Invité(s) — client au détail sans site répliqué TLC, achetant pour usage personnel uniquement, sans revente possible.

Volume de la Jambe Payante (PLV) — volume de l'équipe (jambe) ayant le moins de volume, après ajout du volume reporté.

Volume Qualifiant Personnel (PQV) — volume crédité aux LCs pour une vente au détail ou un achat.

Client(s) Privilégié(s) — client au détail avec un site répliqué TLC, achat pour usage personnel uniquement, sans revente.

Volume Qualifiant (QV) — tous les produits TLC ont un QV. La plupart : 40 QV, avec exceptions. Le QV se divise en PQV et BV.

Volume Binaire au Détail (RBV) — BV attribué à la commande d'un Client Privilégié ou Invité, généralement 25% du QV du produit. Ajouté au WLV en fin de période.

Volume de la Jambe Faible (WLV) — volume de l'équipe (jambe) ayant le montant le plus faible de BV pris en compte pour les bonus.

Caractéristiques du Plan de Rémunération

Période de Grâce du Rang le Plus Élevé Atteint — une fois toutes les conditions d'un rang remplies pour la première fois, le LC est rémunéré à ce rang pour la période en cours et les quatre périodes suivantes, quel que soit le PLV, à condition de rester Actif et Qualifié au Binaire. Cette grâce ne peut être réutilisée pour le même rang.

Rang à Vie — le rang le plus élevé jamais atteint en tant que LC chez TLC.

Rang Payé — rang atteint à la fin d'une période de commission. Les LCs atteignant Director ou plus pour la première fois conservent ce rang pendant quatre semaines consécutives.

Rang Récent — rang payé le plus élevé d'un LC Actif au cours des cinquante et une dernières semaines de commission.

DÉTAILS COMPLÉMENTAIRES SUR LA RÉMUNÉRATION

Exigences de Qualification Basses — TLC croit en des exigences éthiques pour ses Life Changers. Même au rang le plus élevé, les exigences restent basses.

Commissions au Détail — commissions illimitées sur toutes les ventes clients personnelles tant que le LC est Actif avec 40 PQV pendant la période de commission.

Volume Reporté Hebdomadaire Illimité — un LC peut « mettre en réserve » tout BV non utilisé tant qu'il reste Actif et Qualifié au Binaire. Un LC inactif ou non qualifié perd tout volume reporté, et peut recommencer à en accumuler dès qu'il redevient Actif et Qualifié.

Règles Complémentaires

Plafond de 60% (Commissions Binaires + Bonus de Correspondance, à l'échelle de l'entreprise) — TLC versera jusqu'à 60% du volume total de l'entreprise pour la période de paie via ces deux bonus. Le Bonus de Leadership LC, les Commissions au Détail et le Bonus Lifestyle NE SONT PAS plafonnés.

Le Bonus de Leadership Life Changer est disponible chaque mois aux LCs qualifiés National Director Actif ou plus pendant trois semaines du mois, respectant les exigences de PLV (qui varient selon le rang). Ce bonus de 1 500 \$ vise à compenser les frais de bureau, de déplacement ou autres dépenses quotidiennes. Il est versé le quatrième jeudi de chaque mois.

Plafond de 60% du WLV — un LC ne peut gagner que 60% de son WLV via les Commissions Binaires et le Bonus de Correspondance combinés, quelle que soit la semaine.

Plafond Hebdomadaire des Commissions Binaires — de 5 000 \$ à 30 000 \$ par période de paie.

Responsabilité Personnelle — Seul ce document fait office de référence officielle du Plan de Rémunération TLC. Tout autre document ou promesse verbale non reflété ici est nul et non avenu. Contactez le support client TLC pour toute question avant la fin du cycle de commission. Chaque LC est personnellement responsable de son compte et du respect des exigences, qualifications et délais. Tout litige est tranché à la seule discrétion de TLC.

Notes de bas de page — Les Executive Directors requis pour Global Director et au-dessus n'ont pas besoin d'être parrainés directement par vous ; ils doivent simplement figurer sous vous dans la généalogie binaire. Les LCs au rang Executive Director et au-dessus doivent être Qualifiés au Binaire et avoir été payés au rang immédiatement inférieur à un moment donné depuis le début de leur activité.

Exemple : un LC remplissant les conditions d'Executive Director doit aussi avoir été payé Rising Star depuis son adhésion. Un LC n'ayant jamais atteint Rising Star ne serait éligible qu'à ce rang, et devrait attendre la période suivante pour être considéré pour Executive Director.



Nom :

Téléphone :

Email :

Web : iasotea.fr

Devenir conseiller :

<https://totallifechanges.com/fr/pages/rejoindre?pws=severinedelsart>